

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi

Via Tiberina, n.11 – Todi (PG)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 5 DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q..

decorrenza 01/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO-TECNICO

In esecuzione alla determinazione del n. 89 del 20/07/2026;

Visto l'art. 14 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto gli artt. 78 e 79 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 22 novembre 2022, con i quali si conferma che gli oneri per il pagamento dei differenziali stipendiali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'art. n. 12 del CCNL del 22 novembre 2022 ha modificato il sistema di classificazione del personale individuando quattro categorie di inquadramento e istituendo "differenziali stipendiali" al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dei dipendenti;

Visto l'art. 14, comma 2, del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, del 22 novembre 2022 che prevede, ai fini della progressione economica all'interno delle aree, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di n. 5 differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2026, destinate al personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "*Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi*" di Todi.

1. DIFFERENZIALI MESSI A BANDO

Vengono messi a bando i seguenti differenziali:

n. 2 area dei Funzionari e delle E.Q.;
Totale posizioni messe a bando n. 2

n. 3 area degli Operatori esperti;
Totale posizioni messe a bando n. 3.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come stabilito in sede di contrattazione decentrata, per concorrere all'attribuzione del differenziale stipendiale è necessario, alla data del 01/01/2026:

1. aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso l'A.P.S.P.;
2. aver maturato almeno due anni di servizio nell'ultima area acquisita, anche presso altro Ente (per concorso, per progressione economica o per inquadramento automatico previsto dal contratto).
3. E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.
4. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente una percentuale del 55%, esperienza maturata 40% e la restante quota del 5% riferita ai titoli;

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo **entro il giorno 31 LUGLIO 2026 alle ore 12,00**. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- 2) l'indirizzo con il relativo codice di avviamento postale al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
- 3) area economica, nonché servizio di assegnazione;
- 4) di aver maturato alla data del 01.01.2026, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio presso l'Ente;

5) di aver maturato alla data del 01.01.2026, almeno n. 2 anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'Ufficio del personale provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi relativi alle schede di triennio precedente assegnando alle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente una percentuale del 55%, all'esperienza maturata 40% e la restante quota del 5% riferita ai titoli;

In caso di parità di punteggio, verrà data prevalenza all'anzianità di servizio nella categoria; in caso di ulteriore parità prevarrà l'anzianità anagrafica.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per la categoria interessata dal presente avviso.

Le graduatorie saranno pubblicate mediante affissione all'Albo on-line dell'Ente per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2026.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

8. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Todi, 20 Luglio 2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
TECNICO-ECONOMATO (A.I.)
F.to Dott. Agr. Antonio Serafini**