

*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi*

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO – TECNICO

DETERMINAZIONE N. 16 del 01 febbraio 2021

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI IN CATEG. B E IN CATEG. C – ANNO 2021 – APPROVAZIONE
AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA.**

Atto non comportante impegno di spesa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda con deliberazione n. 36 del 27 novembre 2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario, alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

- in data 15.12.2020 è stato sottoscritto definitivamente tra il Presidente della delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti sindacali il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCID) per l'anno 2020 che si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Azienda che, al punto 2) prevede testualmente:

“2) Le parti concordano di effettuare n. 2 progressione orizzontale per il personale appartenente alla categoria C, dalla posizione economica C.5 alla posizione economica C.6 con decorrenza 01.01.2021 e n. 4 progressioni orizzontali per il personale appartenente alla categoria B, dalla posizione economica B7 alla posizione economica B8 da effettuarsi sulla base della disciplina dettata dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 attribuendo alla pesatura delle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente una percentuale pari al 60% e la restante pari al 40 % riferita all'esperienza maturata, specificando che per il personale che abbia usufruito di congedi straordinari previsti dal contratto, che non abbiamo permesso la valutazione della performance, sarà presa in considerazione l'ultima valutazione attribuita prima del periodo di congedo”;

Dato atto che:

- con deliberazione del C.d.A. n. 37 del 23.12.2020 ad oggetto: “Approvazione del bilancio preventivo per l'esercizio 2021” è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2021 che, al cap. 120 – art. 265 “Fondo ex art. 15 CCNL del 1.04.1999”, prevede le somme destinate al fondo relativo alle risorse accessorie per il personale dipendente per l'anno 2021;

- con la citata deliberazione il fondo relativo alle risorse accessorie per l'anno 2021 è stato fissato in € 76.577,64 lorde con le quali vengono erogati, durante l'anno, compensi relativi ad indennità di turno, indennità di maneggio valori, progressioni economiche orizzontali, L.E.D., indennità di comparto, compensi per particolari responsabilità, compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, ecc., ai dipendenti aventi diritto;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere, sulla base del citato CCID del 15.12.2020, punto 2), alla indicazione della selezione per n.2 progressioni economiche orizzontali per il personale appartenente alla Categ. “C”, dalla posizione economica C.5 alla posizione economica C.6 e n. 4 progressioni orizzontali per il personale appartenente alla Categ. “B” posizione economica B7 alla posizione economica B8 con decorrenza 01.01.2021;

Vista la bozza dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali cat. “B” e cat. “C” per l'anno 2021, predisposto dal servizio personale e lo schema di domanda nei testi allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale sub. “1” e sub. “2”;

Visto l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visti gli artt. 16, 67 e 68 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018, con i quali si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto il CCNL del 21 maggio 2018 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal precedente contratto;

Visto l'art. 16, comma 6, del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, del 21 maggio 2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi;

Ritenuto opportuno provvedere in merito, indicendo la selezione per n.2 progressioni economiche orizzontale per il personale appartenente alla Categ. "C", dalla posizione economica C.5 alla posizione economica C.6 e n. 4 progressioni orizzontali per il personale appartenente alla Categ. "B" posizione economica B7 alla posizione economica B8 con decorrenza 01.01.2021, approvando l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali e lo schema di domanda nei testi allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale sub. "1" e sub. "2";

Accertata la regolarità tecnica-amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 40, comma 2, primo periodo, del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente;

Visto l'art. 16, secondo comma, dello Statuto dell'Ente;

Visto l'art. 31, comma 3, del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento di contabilità dell'Ente come approvato con deliberazione del C.d.A. n. 67 del 18/06/2014, come modificato con deliberazione del C.d.A. n. 115 del 17/12/2014;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 45 del 30.12.2019, il CCID del 31.12.2019, nonché il CCNL del 21 maggio 2018 del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;

Viste le deliberazioni del C.d.A. n.ri 9 e 10 del 01.03.2019, la n. 13 del 15 marzo 2019, la n. 17 dell'11 aprile 2019, nonché la n. 9 del 27 febbraio 2020

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente riportate:

1) DI INDIRE la selezione per il personale a tempo indeterminato dipendente dell'Azienda per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche orizzontali per il personale appartenente alla Categ. "C", dalla posizione economica C.5 alla posizione economica C.6 e n. 4 progressioni orizzontali per il personale appartenente alla Categ. "B" dalla posizione economica B7 alla posizione economica B8, con decorrenza 01.01.2021;

2) DI APPROVARE l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali categ. "B" e categ. "C" per l'anno 2021, predisposto dal servizio personale e lo schema di domanda nei testi allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale sub. "1" e sub. "2";

3) DI STABILIRE che la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è fissata **entro le ore 13 del quindicesimo (15°) giorno dalla data di pubblicazione della determinazione di indizione sul sito istituzionale dell'Azienda;**

4) DI RENDERE NOTO E COMUNICARE il contenuto del presente atto alle OO.SS. Territoriali ed alla R.S.U. aziendale;

5) DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Azienda e di notificarlo ai dipendenti di categ. "C" e di categ. "B";

6) DI DARE ATTO che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 40, comma 2, secondo periodo, del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

7) DI PUBBLICARE la presente determinazione per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune di Todi, con contestuale trasmissione in elenco agli Amministratori, come previsto dall'art. 40, comma 4, del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO – TECNICO
F.to Costantino Santucci**

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi

Via Tiberina, n.11 – Todi (PG)

AVVISO DI SELEZIONE PER N. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE CATEG. "C" E N. 4 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEG. "B".

(Decorrenza 01/01/2021)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO-TECNICO

In esecuzione alla determinazione del n. XX del XX GENNAIO 2021;

Visto l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto gli artt. 16, 67 e 68 del CCNL - del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018, con i quali si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto che il CCNL del 21 maggio 2018 ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal precedente contratto;

Visto l'art. 16, comma 6, del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, del 21 maggio 2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

RENDE NOTO

che è **indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di n. 6 progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021**, destinate al personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "*Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi*" di Todi.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Vengono messe a bando le seguenti posizioni:

n. 2 posizioni da C5 a C6 dal 01.01.2021;

n. 4 posizioni da B7 a B8 dal 01.01.2021;

Totale posizioni messe a bando n. 6.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come stabilito in sede di contrattazione decentrata, per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01/01/2021:

1. Aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso l'A.P.S.P.;

2. Aver maturato almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita, anche presso altro Ente (per concorso, per progressione economica o per inquadramento automatico previsto dal contratto).

3. È escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.

4. L'esclusione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente per una percentuale del 60% e la restante quota del 40% riferita all'esperienza maturata, specificando che per il personale che abbia usufruito di congedi straordinari previsti dal contratto, che non abbiamo permesso la valutazione della performance, sarà presa in considerazione l'ultima valutazione attribuita prima del periodo di congedo”;

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (sub “2”), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda **entro le ore 13 del quindicesimo (15°) giorno dalla data di pubblicazione della determinazione di indizione sul sito istituzionale dell'Azienda.** Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- 2) indirizzo con relativo codice di avviamento postale al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni con impegno a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
- 3) categoria, posizione economica ricoperta, nonché servizio di assegnazione;
- 4) di aver maturato alla data del 01.01.2021, almeno due (2) anni di anzianità di servizio presso l'Azienda;
- 5) di aver maturato alla data del 01.01.2021, almeno due (2) anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente punto.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'Ufficio personale provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi relativi alle schede di triennio precedente attribuendo una percentuale del 60% e la restante quota del 40% riferita all'esperienza maturata, specificando che per il personale che abbia usufruito di congedi straordinari previsti dal contratto, che non abbiamo permesso la valutazione della performance, sarà presa in considerazione l'ultima valutazione attribuita prima del periodo di congedo”.

In caso di parità di punteggio, verrà data prevalenza all'anzianità di servizio nella categoria; in caso di ulteriore parità prevarrà l'anzianità anagrafica.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per la categoria interessata dal presente avviso.

Le graduatorie saranno pubblicate mediante affissione all'Albo on-line dell'Azienda per dieci giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2021.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

8. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Todi, 01 febbraio 2021

**Il Responsabile del servizio
Amministrativo-Finanziario-Tecnico
Costantino Santucci**

Domanda di partecipazione

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA “ ___ ” PER L'ANNO 2021. (Decorrenza 01/01/2021)

.l...sottoscritto.....
..... nato..... a..... il
e residente ain..... n.
....., in servizio a tempo indeterminato presso l'A.P.S.P. “Veralli Cortesi”

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura selettiva riservata al personale in servizio presso l'APSP “Veralli Cortesi” la progressione economica all'interno della categoria “ ___ ” posizione economica “ ___ ”.
A tal fine sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

ai sensi degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- di aver maturato due anni di anzianità di servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso l'APSP “Veralli Cortesi”;
- di avere maturato due anni di servizio effettivo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nell'attuale posizione economica “ ___ ”;
- di aderire integralmente alle regole dell'avviso di selezione;

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa ai sensi del d.lgs. 196/2003.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni mendaci, formazione e/o uso di atti falsi di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere come disposto dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Data

Firma del dipendente

allega copia di documento di identità in corso di validità.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Copia informatica conforme all'originale cartaceo.

Li 01.02.2021

Il Segretario
Costantino Santucci

firmato digitalmente ai sensi degli articoli 22 e 23-ter del d.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.